



29 июля 2026 года

Представлено Управляющим комитетом ДТО

Оригинал: English

Договор о торговле оружием**Двенадцатая Конференция государств-участников**

Женева, 24–28 августа 2026 года

ПРОЕКТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О КОДЕКСЕ ПОВЕДЕНИЯ НА ЗАСЕДАНИЯХ В РАМКАХ ДОГОВОРА О ТОРГОВЛЕ ОРУЖИЕМ

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. В ходе неофициального подготовительного заседания цикла КГУ12, состоявшегося 27 мая 2026 года, Управляющий комитет проинформировал делегации о текущей работе Секретариата ДТО по разработке предложения о кодексе поведения на заседаниях ДТО. Это предложение возникло в рамках обсуждений по вопросам обеспечения безопасности и порядка проведения заседаний ДТО в циклах КГУ10 и КГУ11, в ходе которых была обозначена необходимость в четких стандартах поведения, которые бы обеспечивали безопасную, профессиональную, инклюзивную и уважительную атмосферу для всех делегатов. Эта инициатива дополнила работу координаторов ДТО по гендерным вопросам в области содействия участию в процессе ДТО на уважительных началах и созданию более инклюзивных рабочих условий.

2. После неофициального подготовительного заседания Секретариат ДТО и Управляющий комитет в сотрудничестве с координаторами ДТО по гендерным вопросам разработали предварительную редакцию документа с лаконичными, практически применимыми и рациональными формулировками, которая была распространена среди всех заинтересованных сторон ДТО 23 июня 2026 года накануне неофициальной консультации в виртуальном формате, проведенной 14 июля 2026 года.

НЕОФИЦИАЛЬНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ 14 ИЮЛЯ 2026 ГОДА

3. Секретариат ДТО начал консультацию с того, что напомнил историю возникновения этого предложения и вновь подтвердил, что оно отражает совместные усилия Секретариата, Управляющего комитета и координаторов ДТО по гендерным вопросам. Секретариат пояснил, что при разработке предварительной редакции был проведен сравнительный анализ кодексов поведения и политик по борьбе с домогательствами, принятых в учреждениях системы Организации Объединенных Наций, Международной организации труда, Межпарламентском союзе и другими многосторонними механизмами. Несмотря на различие в деталях, все эти документы основывались на общих принципах, включая уважение достоинства делегатов, профессионализм, инклюзивность и взаимное уважение, и в равной степени распространялись на всех делегатов независимо от их статуса или выполняемых функций.

4. Секретариат также отметил, что все эти документы последовательно запрещают любые формы домогательств, включая сексуальные домогательства, а также иные формы ненадлежащего поведения, такие как запугивание, дискриминация,

злоупотребление служебным положением, оскорбительное или агрессивное поведение, нежелательный физический контакт и преследование лиц, сообщающих о нарушениях. Помимо этого они, как правило, предусматривают конфиденциальные механизмы сообщения о нарушениях, назначение контактных лиц, процедурные гарантии и комплекс соразмерных ответных мер в отношении установленных случаев ненадлежащего поведения в целях поддержания уважительной и инклюзивной атмосферы в ходе заседаний.

5. Секретариат подчеркнул, что предлагаемый текст призван привести процесс ДТО в соответствие с устоявшейся международной практикой за счет определения четких стандартов ожидаемого поведения и процедур рассмотрения жалоб. Он не налагает новых юридических обязательств и не вносит изменений в Регламент ДТО, а также не ограничивает участие или открытый обмен мнениями, который неизменно характеризует обсуждения в рамках ДТО. Напротив, он направлен на формирование единого понимания норм профессионального и уважительного поведения, которым должны следовать все делегаты, принимающие участие в заседаниях ДТО и связанных с ними мероприятиях — как в очном, так и в дистанционном формате.

6. Представитель координаторов ДТО по гендерным вопросам подчеркнул своевременность этого предложения и вновь отметил необходимость согласования процесса ДТО с устоявшейся практикой других договорных органов и многосторонних форумов. В этом связи Координаторы по гендерным вопросам взаимодействовали с Секретариатом в целях содействия разработке кодекса поведения, который обеспечил бы приведение процесса ДТО в соответствие с сопоставимыми международными механизмами. Представитель пояснил, что координаторы по гендерным вопросам предоставили письменные комментарии и предложения, в том числе предложения в отношении положений, касающихся противодействия домогательствам и предотвращения насилия, включая насилие в отношении женщин. Было отмечено, что эти комментарии и предложения были подготовлены с учетом действующих руководящих принципов Организации Объединенных Наций и не имели целью введение новых стандартов, а, напротив, предусматривали только адаптацию уже применяемых подходов с учетом специфики ДТО.

7. В ходе последовавшего обсуждения делегации в целом поддержали это предложение и одобрили его общую концепцию, в том числе положения, касающиеся механизмов сообщения о нарушениях, конфиденциальности, недопустимости преследования, процедурных гарантий и соразмерных ответных мер в отношении случаев ненадлежащего поведения.

8. Делегации выдвинули ряд предложений, направленных на дальнейшее уточнение и доработку предварительной редакции, в том числе касающихся прямой и косвенной дискриминации, использования более непредвзятой терминологии в положениях об ожидаемых стандартах поведения, а также рассмотрения дополнительных формулировок о гарантиях, включая вопросы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и применения подхода, ориентированного на интересы пострадавших. Была подчеркнута важность обеспечения доступности каналов для сообщения о нарушениях, защиты от преследования и поддержания политики абсолютной нетерпимости в отношении запугивания, угроз, репрессий и домогательств, включая сексуальные домогательства.

9. Делегации также запросили разъяснения относительно осуществления

предлагаемых мер, включая роль соответствующих должностных лиц ДТО в рассмотрении сообщений о предполагаемых случаях ненадлежащего поведения. В ответ Секретариат пояснил, что характер ответственности будет определяться обстоятельствами, в которых произошло нарушение, и предложил делегациям внести дополнительные предложения по этому вопросу.

10. Кроме того, делегации обсудили вопрос о том, следует ли распространить действие Кодекса на поведение в онлайн-среде в связи с заседаниями ДТО, включая угрозы, запугивание и целенаправленные нападения в социальных сетях. Признавая необходимость учитывать при этом право на свободу выражения мнения, делегации пришли к выводу, что данный вопрос требует дальнейшего рассмотрения. Также были внесены предложения обеспечить последовательность формулировок по всему тексту предварительной редакции при упоминании полномочий Председателя Конференции и председателей органов ДТО.

11. В заключение Председатель КГУ12 предложила делегациям представить комментарии в письменном виде в целях подготовки пересмотренной редакции для последующей передачи на рассмотрение Управляющему комитету. Председатель призвала делегации к поиску баланса между учетом важных аспектов и сохранением краткости, практичности и применимости в широком контексте.

ПОСЛЕДУЮЩИЙ КОНТРОЛЬ И РЕКОМЕНДАЦИИ

12. После неофициальной консультации Секретариат ДТО подготовил пересмотренную редакцию документа, в которой были учтены вопросы, поднятые в ходе консультации и в комментариях, представленных в дальнейшем в письменном виде. Управляющий комитет рассмотрел пересмотренную редакцию документа и пришел к выводу, что она в удовлетворительной степени отражает мнения, выраженные делегациями. Принимая во внимание широкую поддержку, выраженную в ходе консультаций, и замечания делегаций о своевременности и необходимости данной инициативы, Управляющий комитет счел, что пересмотренная редакция документа создает достаточную основу для рассмотрения и принятия Кодекса поведения КГУ12. В этой связи Управляющий комитет отметил, что, несмотря на предложения ряда делегаций о дальнейшей доработке или уточнении некоторых положений, в тексте пересмотренной редакции Кодекса поведения уже предусмотрены разработка Секретариатом ДТО по уполномочию Управляющего комитета дополнительных руководящих указаний по его применению, а также пересмотр Кодекса Управляющим комитетом через два года.

13. С учетом вышеизложенного Управляющий комитет рекомендует КГУ12 принять предлагаемый Кодекс поведения, включенный в приложение к данному документу, чтобы и далее обеспечивать безопасную, профессиональную, инклюзивную и уважительную атмосферу на заседаниях ДТО для всех делегатов.

ПРИЛОЖЕНИЕ



Представлено Управляющим комитетом ДТО

Кодекс поведения на заседаниях в рамках Договора о торговле оружием

Введение

Настоящий Кодекс поведения отражает приверженность государств-участников цели создания безопасной, уважительной и инклюзивной атмосферы на всех заседаниях и мероприятиях ДТО, что будет обеспечиваться на практике путем следования политике абсолютной терпимости к домогательствам, включая сексуальные домогательства, гендерное насилие, дискриминацию, запугивание и преследование.

Кодекс поведения основан на принципах профессионализма, добросовестности, равенства и недопущения дискриминации и призван содействовать полноценному, равноправному и содержательному участию всех лиц.

В соответствии с настоящим Кодексом поведения ожидается, что все участники будут действовать добросовестно и уважительно по отношению ко всем другим лицам, присутствующим на заседаниях ДТО или участвующим в них и связанных с ними мероприятиях.

Цель и сфера применения

Настоящий Кодекс применяется ко всем участникам заседаний и мероприятий ДТО, включая представителей государств-участников, государств-подписантов, государств-наблюдателей, международных и региональных организаций, гражданского общества, отраслевых компаний и приглашенных экспертов.

Он распространяется на официальные и неофициальные заседания, параллельные мероприятия, приемы, технические мероприятия, выставки и любые другие мероприятия, которые организуются, проводятся или спонсируются в рамках процесса ДТО и/или предполагают участие либо поддержку со стороны Секретариата ДТО, независимо от того, проводятся эти заседания и мероприятия в очном, виртуальном или гибридном формате.

Руководящие принципы

Ожидается, что участники будут:

- относиться к другим с уважением, достоинством и вежливостью;
- содействовать соблюдению принципов инклюзивности, равенства и недопущения дискриминации;
- участвовать в обсуждениях в конструктивной и добросовестной манере;

- соблюдать ДТО регламент и уважать полномочия Председателя Конференции государств-участников и всех должностных лиц ДТО;
- принимать участие в создании инклюзивной, уважительной и безопасной атмосферы.

Запрещенное поведение

Следующие виды поведения попадают под действие политики абсолютной нетерпимости и являются недопустимыми:

- домогательства, включая домогательства в словесной и физической форме, а также в интернете;
- сексуальные домогательства;
- любые формы насилия, включая гендерное насилие;
- прямая или косвенная дискриминация на любых основаниях;
- запугивание или угрозы;
- деструктивное или унижающее достоинство поведение, нарушающее подлежащее проведение заседаний.

В целях настоящего Кодекса поведения под **домогательствами**¹ понимается любое ненадлежащее или нежелательное поведение, которое может обоснованно считаться или восприниматься как наносящее другому лицу оскорбление или унижающее его по любому из признаков, включая половую принадлежность, гендерную идентичность, расу, возраст или религию.

К **домогательствам в интернете** относятся нежелательные сообщения, распространение неподобающего контента, киберсталкинг (виртуальное преследование), распространение фотографий без предварительного согласия и оскорбительное поведение на цифровых платформах.

Под **сексуальным домогательством**² понимается нежелательное поведение сексуального характера, которое может обоснованно считаться или восприниматься как наносящее другому лицу оскорбление или унижающее его. К сексуальным домогательствам относятся любые действия в словесной, невербальной или физической форме, в том числе сообщения в письменном и электронном виде с высказываниями сексуального характера, нежелательные прикосновения и неуместные сексуальные жесты.

Под **гендерным насилием**, как правило, понимается насилие, совершаемое в отношении лица на основании его половой принадлежности или сформировавшихся в обществе гендерных ролей, в том числе действия, способные причинить физический, психологический, половой ущерб и другие формы вреда, включая угрозы совершения

¹ См. Организация Объединенных Наций (без даты). Кодекс поведения системы ООН

² См. Организация Объединенных Наций (без даты). Кодекс поведения системы ООН.

таких действий, принуждение и лишение свободы, что выходит за рамки сексуального насилия³.

Ожидаемое поведение в рамках заседаний

Участники должны:

- общаться уважительно;
- не перебивать и предоставлять другим возможность высказаться;
- воздерживаться от личных нападок и порочащих высказываний.

Обязанности председателей и организаторов

Председатель Конференции государств-участников, председатели рабочих групп и организаторы параллельных мероприятий обязаны:

- широко распространять информацию о настоящем Кодексе поведения;
- способствовать созданию безопасной, уважительной и инклюзивной атмосферы;
- вмешиваться в случае необходимости;
- принимать надлежащие и соразмерные ответные меры в случае нарушений.

Информирование о нарушениях

Участники, которые столкнулись с ненадлежащим поведением или стали его свидетелями, призываются к тому, чтобы сообщить подробности такого предполагаемого случая и сведения о предполагаемом нарушителе (нарушителях), следующим лицам, в зависимости от обстоятельств:

- Председателю Конференции государств-участников;
- председателям рабочих групп;
- координаторам по гендерным вопросам;
- Секретариату ДТО;
- организаторам мероприятия.

Лицам, предположительно ставшим жертвами ненадлежащего поведения, также рекомендуется обратиться за помощью в соответствующие органы, включая службы безопасности. В уместных случаях Председатель Конференции государств-участников, председатели органов ДТО, организаторы и Секретариат ДТО должны содействовать получению такой помощи и оказывать необходимую поддержку.

³ См. Договор о торговле оружием (2024). [Добровольное руководство по осуществлению статей 6 и 7 Договора о торговле оружием](#)

Секретариат ДТО по уполномочию Управляющего комитета предоставит дополнительные руководящие указания о порядке сообщения о нарушениях на веб-сайте ДТО.

Рассмотрение сообщений о нарушениях

Основные принципы

Сообщения о нарушениях рассматриваются, в зависимости от обстоятельств, Председателем Конференции государств-участников, председателем или организатором соответствующего заседания или мероприятия в сотрудничестве с Секретариатом ДТО в оперативной, строго конфиденциальной, беспристрастной и не допускающей дискриминации манере, должным образом учитывая деликатный характер таких ситуаций, особенно в случае домогательств, сексуальных домогательств или гендерного насилия.

Участники ни при каких обстоятельствах не должны заведомо делать ложные или вводящие в заблуждение заявления о запрещенном поведении.

Лица, предположительно ставшие жертвами домогательств, не должны испытывать какие-либо негативные последствия в результате сообщения о нарушении.

Гарантии

Любое сообщение о предполагаемом ненадлежащем поведении должно рассматриваться в соответствии с основными процедурными гарантиями, включая принятие надлежащих мер по итогам такого рассмотрения. К ним относятся, по меньшей мере, своевременное уведомление соответствующего участника о сути заявления, возможность ответить на такое заявление в установленные сроки и рассмотрение полученного ответа, прежде чем будет вынесено решение или предприняты последующие действия.

Секретариат ДТО по уполномочию Управляющего комитета предоставит дополнительные руководящие указания о процедурных действиях на веб-сайте ДТО.

Ответные меры

В случае нарушения Председатель Конференции государств-участников, председатель или организатор соответствующего заседания или мероприятия в сотрудничестве с Секретариатом ДТО должны принять надлежащие и соразмерные ответные меры для урегулирования ситуации, предотвращения ее повторения, а также пресечения возможного преследования, с учетом конкретных обстоятельств дела, в том числе совершенных ранее подобных действий.

К примерам надлежащих ответных мер относятся, помимо прочего:

- призыв участника к порядку и требование немедленно прекратить оскорбительное поведение (напоминание о Кодексе поведения и ожидаемых стандартах поведения);
- содействие дружественному урегулированию ситуации в соответствующих случаях;
- ограничение права участника на выступление;

- просьба к участнику участие покинуть заседание или мероприятие; уведомление делегации или организации, представителем которой является данный участник, о возникшей ситуации либо передача вопроса им рассмотрение;
- при необходимости передача дела на рассмотрение соответствующим органам.

Запрет преследования

Угрозы, запугивание и любые иные формы преследования в отношении участника, подавшего жалобу или предоставившего информацию в обоснование жалобы, запрещены.

Применение

Секретариат ДТО опубликует настоящий Кодекс в открытом доступе на веб-сайте ДТО, а также будет включать его в пакет документов к каждому заседанию и информировать о нем участников. Ожидается, что участники ознакомятся с настоящим Кодексом поведения и будут соблюдать его положения.

Согласие с настоящим Кодексом поведения будет являться обязательным условием завершения процедуры онлайн-регистрации на участие в заседаниях и других мероприятиях в рамках ДТО.

Заключительные положения

Настоящий Кодекс поведения дополняет Регламент ДТО и не заменяет собой применимые правовые рамки или нормативные акты принимающей страны.

Пересмотр Кодекса

Настоящий Кодекс и его положения подлежат пересмотру Управляющим комитетом через два года, а в дальнейшем — по требованию государств-участников.
